



Editorial

“Cela semblait impossible jusqu’à ce qu’on le fasse”.

Cette citation de Nelson Mandela, à FO Territoriaux, nous en avons fait notre devise. En effet, il est des combats qui nécessitent beaucoup de temps et de détermination. Il faut parfois revenir plusieurs fois sur un sujet, multiplier les négociations avec l’Administration sur une problématique, durant de longues périodes...

Il faut savoir expliquer aux agents qui nous confient leur attentes, pourquoi cela ne va pas aussi vite que nous le souhaiterions.

In fine, nous pouvons affirmer avec humilité mais sans fausse modestie, que nos démarches syndicales finissent toujours par aboutir car nous avons toujours eu l’écoute de la Municipalité.

Le fruit d’un dialogue social respectueux et constructif sans doute !

Les élections municipales approchent

Nous nous adressons à la future municipalité, suite à notre Congrès :

FO continuera sur le même rythme :

- **Revendications de nos multiples sections** : de l’agent des écoles au cadre administratif, de l’adjoint du patrimoine à l’architecte, de la secrétaire au directeur. nous sommes vos représentants !
- **Interventions de nos élus de la F3SCT** : sur toutes les alertes, avec réactivité et comme interface de l’Administration
- **Revalorisation des rémunérations** et application concrète de la reconnaissance de l’expertise, car FO c’est le syndicat de la fiche de paie !

Ce n’est qu’un petit aperçu de la feuille de route 2026 écrite par nos délégués lors de notre dernier Congrès.

Patrick RUÉ
Secrétaire Général





SOMMAIRE



Agenda de nos instances et des sections

02



Focus sur nos plus belles réussites

03

- Des négociations constructives avec l'Administration municipale



L'action sociale avec le CAS

06



Objectifs 2026

08



Assemblées générales des sections

- 10/02/2026 : AG des agents de l'Espace Public
- 24/02/2026 : AG des agents de la DRIE
- 02/03/2026 : AG des cadres A toutes filières
- 03/03/2026 : AG des agents de la DPPGR
- 12/03/2026 : AG du personnel civil du Bataillon des Marins-Pompiers
- 13/03/2026 : AG des ASVP Bornes, Convalescents et CRU
- 25/03/2026 : AG des surveillants des parcs et jardins



Instances syndicales

- 02/03/2026 : Comité départemental FO Services Publics et de Santé
- 05/03/2026 : Comité régional FO Services Publics et de Santé
- 06/03/2026 : Congrès de l'Union Départementale FO
- 10/03/2026 : Comité National
- 17/03/2026 : Commission exécutive
- 31/03/2026 : Commission exécutive

UN DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF

De beaux acquis sociaux !

Au cours du dernier mandat municipal, Force Ouvrière a su instaurer un dialogue social constructif avec l'Administration, afin d'obtenir les nécessaires évolutions attendues par les agents, titulaires ou contractuels.

FO, C'EST AVANT TOUT LE SYNDICAT DE LA FICHE DE PAIE, POUR TOUS LES AGENTS DE TOUTES CATÉGORIES ET FILIÈRES. EVOLUTION DES IFSE, NÉGOCIATIONS SUR LE CIA, PRIME D'ÉTÉ PÉRENNISÉE, 62 € DE PARTICIPATION À LA COMPLÉMENTAIRE SANTÉ, AUGMENTATIONS SUCCESSIVES DE LA VALEUR DES TICKETS RESTAURANT JUSQU'À 10,50 €, AUGMENTATION DU BUDGET ET DES PRESTATIONS DU CAS... MAIS ÉGALEMENT INTÉGRATION D'AGENTS SUITE À LA MUNICIPALISATION DE SERVICES (FOURRIÈRE, LA BUZINE, MAINTENANCE ET FACTURATION CANTINES).

Les résultats sont concrets et d'autres chantiers sont en cours de négociation avec la municipalité. Quelques rappels de l'action de nos sections !



SECTIONS DE L'EDUCATION



Pénibilité reconnue !

- Evolution des **contrats ASIC** ;
- Prime covid de 500 € ;
- Reconnaissance de la **pénibilité** avec 19 mercredis non travaillés de gagnés ! ;
- Reconnaissance du métier de **superviseur et de coordonnateur** avec revalorisation de l'IFSE ;
- **NBI** pour les gestionnaires administratifs des secteurs de l'Education ;
- **1 ATSEM par classe** ;
- Augmentation du corps de **volantes avec prime de 1500 €** ;
- Amélioration des conditions de travail avec l'utilisation de matériels mécanisés, d'EPI plus adaptés...



SECTIONS DES CRECHES

- Passage en **catégorie B** pour les auxiliaires de puériculture
- **Bonus attractivité** pour tous les agents des crèches (900 €) ;
- **Prime** pour les AT volants ;
- Sectorisation ;
- **Augmentation des effectifs** ;
- Recentrage des **missions des Agents d'Accompagnement de l'Enfant (AAE)** ;
- Grade **agent de maîtrise** pour les AAE et les ATSEM ;
- Nouveaux **EPI** mieux adaptés ;
- Fermeture vacances scolaires par roulement aux vacances scolaires de février et d'avril ;
- **Télétravail** 2 jours/mois pour les cadres des crèches.

Bonus attractivité



VIE DES SECTIONS

Nos plus belles réussites

NOTRE
FORCE
60th SECTIONS
150 DELEGUES
3000
ADHERENTS

Une participation proactive aux instances de décisions (CST, CAP, CCP), à tous les événements professionnels, des réunions très régulières avec la DRH, de nombreuses délégations auprès des DGA et Directions.

A FO, les sections sont sur le terrain et sont vos porte parole auprès de l'Administration. !



SECTION DES TECHNICIENS

IFSE +++



- **Création d'un socle IFSE** spécifique pour tous les techniciens à 6400€/annuel, pour certaines fonctions ciblées sous tension à 7600€/annuel, revalorisé en 2024 à 8600€/annuel ;
- **Ouvertures de postes** dans plusieurs services en grande souffrance ;
- En 2025, attribution de différentes **NBI** jusqu'à présent refusées aux agents de catégorie B ;
- **Renforcement du dialogue social.** Notre section a su imposer la voix des agents techniques de catégorie B dans toutes les instances et sans compromission.



SECTION POLICE MUNICIPALE

Enfin un régime indemnitaire !

- Instauration d'un **régime indemnitaire** ;
- **Réduction du temps de travail** ;
- Nette **augmentation des salaires** grâce à l'évolution législative et grâce à FO, acteur majeur des négociations ;
- Moyens matériels et EPI renouvelés ;
- Création de **brigades spécifiques** ;
- **Augmentation très forte des effectifs** à hauteur de **800 agents** et des postes sont ouverts pour dépasser les 1600 malgré les difficultés de recrutement ;
- Niveau national : **membre de la commission consultative de la Police Nationale** ;
- Intégration des Opérateurs vidéo dans la section .

NBI des ingénieurs

SECTION CADRES A

- Obtention d'une **NBI pour les cadres techniques** au terme de très longues négociations !!!



VIE DES SECTIONS

Nos plus belles réussites

NOTRE
FORCE
60 SECTIONS
150 DELEGUES
3000
ADHERENTS

SECTION DES MUSICIENS DE L'OPERA



Sur un air de victoire !!!

Cela a mis des années mais ils y sont arrivés !

Les musiciens de l'Opéra ont obtenu un **vrai régime indemnitaire**, un **règlement intérieur** à la hauteur des enjeux de cet établissement culturel national, une **prise en charge de l'assurance de leurs instruments** et bien d'autres **améliorations de leurs conditions de travail**.

La pugnacité de leurs délégués n'y est sans doute pas pour rien !



SECTION DPPGR

- Evolution exceptionnelle de la section avec **95 % d'adhérents FO** dans le service ! ;
- Socle **RIFSEEP nettement revalorisé** ;
- **Accompagnement structurel** de l'organisation du temps de travail ;
- **Revalorisation de la prime VMS** (veille municipale de sécurité) ;
- Obtention de la **NBI** pour les techniciens bâtimentaires.

Objectif : lutter pour la reconnaissance de l'expertise pour les plus anciens techniciens ; renforcer les effectifs et ajuster le plan de formation !!!



SECTION PISCINES



- **Suppression de la mobilité "obligatoire"** tous les 4 ans ; publication des postes vacants ;
- Révision du projet d'extension de l'amplitude horaire d'ouverture ;
- Importante majoration de l'IFSE pour les chefs de bassin dès avril 2026 ;
- Harmonisation des rémunérations des nouvelles recrues contractuelles ;
- Régularisation de la prime de formateurs en secourisme ;
- Remise en état des conciergeries qui le nécessitent.

SECTION ANIMATION



Une section qui monte en puissance, avec des victoires qui s'accumulent :

- **Augmentation du temps hebdomadaire** pour les adjoints d'animation et **bénéfice de RTT** ;
- Journée continue ;
- 2 **revalorisations** salariales successives ;
- Obtention de la NBI pour l'ensemble des agents ASQ des CMA ainsi que pour d'autres agents jusque-là oubliés, malgré leur éligibilité.

VIE DES SECTIONS

Nos plus belles réussites

NOTRE
FORCE
60 SECTIONS
150 DELEGUES
3000
ADHERENTS

SECTION DES SURVEILLANTS DE PARCS



- **changement de filière** pour les agents techniques nouvellement recrutés
→ adjoint du patrimoine pour tous les surveillants de parcs, afin de bénéficier de la prime des dimanches et jours fériés
- **régularisation du versement** de cette prime avec effet rétroactif !

SECTION MUSEES

- Revalorisation de 600 € annuels de l'IFSE des caissiers !!!



SECTION STADES ET GYMNASES



- Obtention du grade d'**agent de maîtrise** pour les agents logés
- Aménagement du temps de travail et **ajustement des cycles aux réalités du terrain**, programmations sportives
- Adaptation du **temps de nettoyage** en fonction de la superficie des équipements
- **Mise en conformité des conditions de travail** des agents logés par nécessité absolue de service (heures de service effectif et heures de gardiennage), déclenchement d'heures supplémentaires au-delà des contraintes normales
- **Maintien du cycle 5 jours hors week-ends** pour les agents non logés.

SECTION BMDP

- **Obtention de la "prime volante"** pour la brigade des agents de renfort des BMDP de 1500 € annuel, amenés à se déplacer dans l'ensemble des bureaux sans restriction.
- FO a du négocier fermement avec le Pole relation aux administrés afin de faire appliquer à cette brigade d'agent la Majoration du régime indemnitaire prévue par la Délibération 23-40445.



SECTION ASVP ET CRU

- **Augmentation des effectifs**
- **Harmonisation des IFSE de tous les ASVP**
- **Véhicule supplémentaires** : 6 voitures et 4 VTT électriques
- suivi médical préventif des agents
- places de parking réservées
- remplacement de toutes les radios
- réfection des locaux et vestiaires et création de salle de repas
- gilets pare-balles
- report du changement de cycles.



**UN GRAND
MERCI A TOUS
LES DÉLÉGUÉS
FO POUR LEUR
PERSEVERANCE
ET LEUR ACTION
QUOTIDIENNE
DANS LES
SERVICES !!!**

COMITE D'ACTION SOCIALE

Le CAS, un partenaire social indispensable !

Le CAS dans la pensée commune, c'est l'association qui organise nos loisirs, vacances, séjours enfants.

Le CAS c'est tout ça et bien plus encore !

Plus d'un tiers du budget est consacré à l'action sociale : chèques vacances, secours d'urgence, aide au déménagement, aide à l'inclusion des personnels et ayants droit handicapés...

Ce sont des actions en faveur de la culture, des événements professionnels, des événements sportifs...



FORCE OUVRIERE est un acteur historique du Comité d'Action Sociale puisqu'il est à l'origine de sa création et puisque **la Présidente du CAS n'est autre que Karima FRIGA**, notre secrétaire générale adjointe.

Nous nous félicitons par ailleurs d'avoir su créer, avec les autres organisations syndicales, un climat harmonieux et constructif dans les instances du CAS.

Plus que jamais, dans un contexte tendu et de dégradation du pouvoir d'achat, le CAS reste un outil de cohésion, d'attractivité pour la Ville de Marseille.

Les administrateurs FO et la Présidente du CAS, Karima FRIGA, s'engagent à poursuivre leurs efforts pour l'amélioration des conditions d'existence des agents, à travers ce Comité d'Action Sociale auquel nous tenons tant !

Merci !

AUGMENTATION RÉGULIÈRE DE LA SUBVENTION DE LA VILLE DE MARSEILLE

Remercions la Municipalité qui a répondu favorablement à nos demandes de revalorisations successives des subventions municipales.

Nous ne manquerons pas de solliciter, à l'avenir, d'autres augmentations !

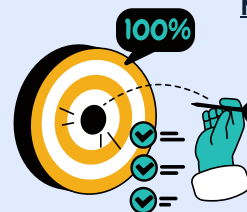
- 2023 : **2 500 000 €** (hors remise TR)
- 2024 : 2 600 000 €
- 2025 : 2 900 000 €
- **2026 (prévisionnel) : 3 400 000 € !!!**



NOS PARTENAIRES

FO





LES OBJECTIFS 2026

- application concrète des niveaux de l'expertise sur le RIFSEEP ; recadrage des niveaux d'IFSE dans un même métier
- revalorisation des socles d'IFSE
- requalification de certains métiers en fonction des réalités des fiches de postes
- instauration d'un cycle horaire de 40 heures pour l'encadrement
- amélioration des procédures et délais de mobilité
- amélioration des délais de transmission des documents administratifs, en particulier pour les agents contractuels
- accès au grade d'agent de maîtrise pour les administratifs et pour les concierges
- accès à la catégorie B pour les agents de maîtrise
- déprécarisation et titularisation des agents contractuels de catégorie C dans les écoles
- revalorisation des contrats des agents en CDI, en particulier sur les métiers en tension
- augmentation des quotas d'avancements de grade et de promotion interne
- réfection des logements des agents logés, concierges
- moyens matériels et humains, reconnaissance salariale pour le personnel du Samu Social
- création d'un nouveau cycle de travail mixte et adapté afin de rendre la journée continue réellement effective, notamment pendant les vacances scolaires et les mercredis pour le personnel des ACM en prenant en compte la variabilité.
- reconnaissance de la pénibilité pour les personnels des crèches
- revalorisation du RIFSEEP des métiers des crèches
- réorganisation des cycles de travail et revalorisation de la prime VMS pour les personnels de la protection des populations
- renforcement de la sécurité au travail
- refonte du dispositif de signalement des violences et du harcèlement
- semaine de ou en 4 jours
- revalorisation du forfait télétravail...

La liste n'est pas exhaustive et nos délégués FO sont déjà en ordre de marche.
Contactez-les ! Ils défendent vos situations collectives et individuelles.

**Rejoins-nous,
adhère
À FORCE OUVRIERE**

**PATRICK RUÉ
ET LE BUREAU EXÉCUTIF**

TOUTE L'ACTUALITÉ SUR

www.foterritoriauxmarseille.fr

