



Lettre ouverte

A Monsieur le maire

Marseille a choisi son Maire !

Notre syndicat FO de la Ville de Marseille et de la Métropole vous félicite, ainsi que tous vos colistiers, d'avoir été élus avec une grande majorité des Marseillaises et Marseillais.

Nous sommes de fervents défenseurs du bien vivre ensemble, de cette diversité culturelle qui fonde la richesse de Marseille et les agents publics de notre collectivité partagent ces valeurs fondamentales.

Ils partagent également la volonté de faire briller notre ville et de la rendre toujours plus accueillante.

C'est pourquoi vous pouvez compter sur eux et sur Force Ouvrière pour accompagner tous les projets annoncés, pour un service public de qualité et des administrés satisfaits.

Le peuple marseillais attend beaucoup de vous et de vos agents.

Il est essentiel de répondre au renforcement du lien social entre la population et ses représentants, de renforcer les services de proximité essentiels de la vie municipale, au-delà des compétences régaliennes du Maire.

C'est la seule solution pour inverser la progression de partis politiques qui capitalisent sur la peur et l'exclusion de l'autre.

Dans le domaine de la sécurité, qui a été au coeur des débats politiques, la Police Municipale va être particulièrement impliquée et à nouveau renforcée.

Vous savez pouvoir compter sur des agents déterminés, appelés à exercer leurs missions dans une nouvelle organisation plus performante !

Sur la propreté, les attentes sont également nombreuses, même si la population doit elle-même y contribuer. Les compétences doivent être redéfinies, afin de vous redonner un véritable pouvoir d'intervention. Oui au retour de nos cantonniers, oui à la maîtrise de la petite voirie !

En matière d'équipements sportifs et de loisirs, les piscines, stades, gymnases doivent aussi être une priorité de la municipalité et les personnels concernés être davantage pris en considération.

Sur le plan environnemental, la nature en ville doit s'inscrire dans une nouvelle dynamique et redonner une place prépondérante aux jardiniers et émondeurs municipaux.

Les opérations funéraires doivent être boostées afin que le service public puisse reconquérir des parts de marché, tout en revalorisant le travail difficile des agents de terrain et de surveillance.



L'offre culturelle marseillaise a déjà bien évolué. Elle doit continuer à s'étoffer, avec une rénovation de l'Opéra à la hauteur de notre Ville, en s'appuyant sur des agents très spécialisés et un orchestre remarquable !

Nous encouragerons la réouverture de tous les musées, populaires ou plus confidentiels, la revitalisation des bibliothèques qui connaissent une fréquentation grandissante et le développement d'équipements culturels sur tout le territoire marseillais.

Pour les petites Marseillaises et les petits Marseillais, nous serons particulièrement attentifs à la continuité du Plan écoles et à la remunicipalisation progressive de la restauration scolaire, ainsi qu'aux projets concernant nos crèches municipales, indispensables aux familles, en particulier aux femmes qui souhaitent concilier maternité et activité professionnelle.

Notre syndicat continuera, pour cette nouvelle mandature, à être acteur d'un dialogue social positif, avec vos élus et votre Administration, tel que nous l'avons bâti ensemble. Sur cette base de confiance mutuelle, nous vous présenterons notre programme d'avancées et d'attentes sociales très fortes.

Notre action se focalisera prioritairement sur le renforcement du pouvoir d'achat et l'amélioration des conditions de travail des 17 000 agents permanents et non permanents de notre collectivité. Cela passe par des mesures phares, concrètes, immédiates et d'autres à co-construire sur des échéances à moyen terme.

Nous ne doutons pas de la nécessité d'ajuster l'organisation administrative actuelle afin de mettre en œuvre tous les projets que vous avez portés.

A ce titre, nous vous demandons :

- de faire confiance à vos cadres, ils sont la cheville ouvrière de la planification et de l'organisation de vos directions, services et du travail à accomplir ;
- de valoriser vos agents et leur expertise, en toute équité et impartialité ;
- d'aller plus loin dans la reconnaissance de la pénibilité de certains métiers et la réduction du temps de travail ;
- de réouvrir le dossier de la semaine en ou à 4 jours ;
- de renforcer la position et la contribution du Comité d'Action Sociale, véritable outil d'amélioration des conditions d'existence des agents et de leurs familles.

Monsieur le Maire, vous pouvez compter sur vos agents, comme eux comptent sur vous.

Vous pouvez compter sur Force Ouvrière pour mener à bien ces projets, avec le concours d'agents dont les compétences doivent être valorisées et reconnues.

C'est tous ensemble que nous œuvrerons pour Marseille et le Service Public !

**Le Secrétaire Général
Patrick Rué**

